

Утверждено
приказом по МБОУ ДО ДЮСШ «Рингс»
от « 22 » октября 2014 г. № 186-а

Положение
о выплатах стимулирующего характера работникам Муниципального
бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования
детско-юношеской спортивной школы «Рингс»

Согласовано
Заместитель начальника Управления
по развитию физической культуры,
спорта и туризма Администрации
города Екатеринбурга
Н.А. Гамберг



Глава 1. Общие положения

1. Положение о выплатах стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детско-юношеской спортивной школы «Рингс» (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением Главы Екатеринбурга от 29.10.2010 № 4961 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности и муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности дополнительного образования детей муниципального образования «город Екатеринбург» и регулирует порядок и условия установления, выплаты и снятия стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детско-юношеской спортивной школы «Рингс» (далее - работники).

2. Настоящее Положение не регулирует порядок и условия назначения и выплаты выплат компенсационного характера, за работу в ночное время, в праздничные дни, за работу с неблагоприятными условиями труда.

3. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных средств выделенных на оплату труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детско-юношеской спортивной школы «Рингс» (далее – МБОУ ДО), а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных МБОУ ДО на оплату труда.

4. Выплаты стимулирующего характера производятся при условии наличия достаточных денежных средств в стимулирующей части фонда оплаты труда или средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, а также за счет фактически сложившейся экономии фонда оплаты труда. В случае отсутствия средств в стимулирующей части фонда оплаты труда или средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, а также фактически сложившейся экономии фонда оплаты труда, выплаты стимулирующего характера не производятся.

5. Осуществление выплат стимулирующего характера, по критериям и основаниям, не связанным с результатами труда, не допускается.

6. Размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника (размеры выплат стимулирующего характера определяются исходя из базового должностного оклада), так и в абсолютном размере без учета повышающих коэффициентов.

7. Применение выплат стимулирующего характера к должностному окладу, ставке заработной платы работника не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы работника и не учитывается при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

8. В случае работы работника в условиях неполного рабочего дня (неполной рабочей недели), временной нетрудоспособности работника,

иных случаев работы работника с отклонениями от установленного режима рабочего времени, начисление и выплата выплат стимулирующего характера производится пропорционально отработанному работником времени.

9. Установление и выплата выплат стимулирующего характера работников не производится, а установленные выплаты стимулирующего характера подлежат снятию, в случаях:

- 1) наличия у работника дисциплинарного взыскания;
- 2) нарушения работником санитарно-эпидемиологических норм и правил;
- 3) неисполнения или ненадлежащего исполнения работником трудовых обязанностей;
- 4) нарушения работником правил и норм охраны труда, противопожарной безопасности.

10. Прекращение выплаты установленных выплат стимулирующего характера, производится на основании приказа по МБОУ ДО. Период, на который прекращается или снижается размер выплат, указывается в приказе по МБОУ ДО.

11. Работникам МБОУ ДО могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплата за наличие ученой степени или почетные звания;
- выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплата за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Глава 2. Виды и размеры выплат стимулирующего характера

12. Выплата к должностному окладу за наличие ученой степени или почетные звания устанавливается в следующих размерах:

работникам, имеющим отраслевые нагрудные знаки «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного образования», «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник физической культуры», «Почетный работник среднего профессионального образования» и иные отраслевые нагрудные знаки за заслуги в области физической культуры и спорта, – 20 процентов;

работникам, имеющим ведомственные награды, спортивные звания «Мастер спорта России», «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Мастер спорта СССР», – 30 процентов;

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, почетные и спортивные звания, названия которых начинаются со слова «заслуженный», почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», – 40 процентов;

работникам, имеющим ученую степень доктора наук или почетные звания, названия которых начинаются со слова «народный», – 50 процентов

Выплаты стимулирующего характера за наличие ученой степени, почетных званий, нагрудные знаки производятся при условии соответствия званий, наград, знаков отличия профилю МБОУ ДО и деятельности самого работника.

При наличии нескольких оснований размер выплаты стимулирующего характера определяется по одному (наивысшему) основанию.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты за наличие ученой степени, почетных званий работнику пропорционально уменьшаются.

13. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается работникам МБОУ ДО в целях укрепления их кадрового состава.

Размеры выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливаются:

при стаже работы от 01 до 05 лет – до пяти процентов;

при стаже работы от 05 до 10 лет – до 10 процентов;

при стаже работы от 10 до 15 лет – до 15 процентов;

при стаже работы от 15 до 20 лет – до 20 процентов;

при стаже работы свыше 20 лет – до 30 процентов.

Стаж работы педагогических работников исчисляется в соответствии с правилами исчисления педагогического стажа, установленными действующими нормативно-правовыми актами.

Стаж работы прочих работников исчисляется исходя из общего количества лет, проработанных в учреждениях отрасли физической культуры и спорта.

Тренерам-преподавателям – молодым специалистам, работающим в МБОУ ДО непосредственно после окончания высшего учебного заведения с учебной нагрузкой не менее трех групп начальной подготовки, устанавливается надбавка в размере 50 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы на протяжении первых трех календарных лет работы.

14. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам МБОУ ДО, участвующим в обеспечении учебно-тренировочного процесса: заместителям директора МБОУ ДО, методистам (старшим), инструкторам-методистам (старшим), тренерам-преподавателям (старшим).

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в следующих размерах:

Показатель	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, в % от должностного оклада, ставки заработной платы
Выполнение программ спортивной подготовки	Доля обучающихся, успешно сдавших контрольные переводные нормативы	До 30
Качество спортивной подготовки	Доля обучающихся, получивших спортивный разряд	До 30
Победы на межрегиональных спортивных соревнованиях ¹	1 – 3 места	До 40
Победы на региональных спортивных соревнованиях ²	1 – 3 места	До 35
<p>1. Межрегиональные спортивные соревнования – чемпионаты федеральных округов Российской Федерации, первенства федеральных округов Российской Федерации, зональные соревнования с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации из двух и более федеральных округов</p> <p>2. Региональные спортивные соревнования – чемпионаты субъектов Российской Федерации, кубки субъектов Российской Федерации, первенства субъекта Российской Федерации, других спортивных соревнованиях субъектов Российской Федерации, а также соревнованиях муниципального, городского уровней.</p> <p>Примечание: количественная оценка критериев устанавливается МБОУ ДО с учетом этапов спортивной подготовки обучающегося и видов спорта.</p>		

Работникам МБОУ ДО, кроме тренеров-преподавателей

Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер персонального повышающего коэффициента (в процентах)
ЛИЧНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ, ВКЛЮЧАЯ ЭСТАФЕТЫ, ГРУППЫ, ПАРЫ, ЭКИПАЖИ И Т.П.		
1. Олимпийские игры	1 - 6	До 10
2. Чемпионаты Европы, мира	1 - 3	
3. Чемпионаты Европы, мира	4 - 6	До 10
4. Кубок мира	1 - 6	
5. Кубок Европы, чемпионат России	1 - 3	До 5
6. Кубок России	1	
7. Олимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира	Участие	До 5
8. Первенство Европы, мира	1 - 6	
9. Чемпионат России	4	
10. Первенство России (юниоры)	1	

11. Первенство России (юниоры)	2 - 3	До 3
12. Первенство России (старшие юноши)	1 - 3	
13. Финал Спартакиады молодежи	1 - 3	
14. Финал Спартакиады учащихся	1	
15. Финал Спартакиады молодежи	4 - 6	До 1
16. Первенство России (юноши)	1 - 3	
СОРЕВНОВАНИЯ В КОМАНДНЫХ ИГРОВЫХ ВИДАХ СПОРТА		
17. Олимпийские игры	1 - 6	До 10
18. Чемпионаты Европы, мира	1 - 3	
19. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях основной сборной	Участие	До 5
молодежной сборной	Участие	
юношеской сборной	Участие	
<p>Примечания 1. В случаях отсутствия утвержденных Федеральным органом управления физической культурой и туризмом и Олимпийским комитетом России списков сборных команд России по игровым видам спорта (основного, стажеров резервного) при определении размера норматива оплаты труда и надбавок применять перечень уровня соревнований личных и командных видов спортивных дисциплин (пункты 1 - 16).</p> <p>2. В пунктах 1 - 8 учитываются спортсмены основного состава сборных команд России, в пункте 9 учитываются спортсмены основного состава сборных команд областей, в пунктах 10 - 16 учитываются спортсмены молодежного, юниорского, старшего юношеского возрастов.</p> <p>3. Выплата стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника образовательного учреждения за участие в подготовке обучающегося - спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему основанию и действует с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала учебного (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а в случаях победы и (или) участия спортсменов в международных спортивных соревнованиях - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).</p> <p>4. Если в период действия указанной выплаты спортсмен улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.</p> <p>5. По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в программу Олимпийских игр, выплаты стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника устанавливаются в размере на 25 - 50 процентов ниже размера, установленного для групп видов спорта (спортивных дисциплин), включенных в программу Олимпийских игр</p>		

15. Работникам МБОУ ДО, кроме работников замещающих должности педагогических работников, может устанавливаться выплата за качественное и эффективное исполнение должностных обязанностей в размере до 100000 рублей в месяц.

Работникам МБОУ ДО, замещающим должности педагогических работников, может устанавливаться выплата за качественное и эффективное исполнение должностных обязанностей при условии достижения критериев эффективности деятельности педагогических работников МБОУ ДО:

№ п/п	Показатель эффективности	Размер стимулирующей выплаты
1	2	3
Тренер-преподаватель (включая старшего)		
1.	Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма у обучающихся и спортсменов учреждения	До 10% от оклада
2.	Передача обучающихся и спортсменов учреждения в училища олимпийского резерва, центры спортивной подготовки, составы команд спортивных клубов первой и/или высшей лиги, суперлиги, премьерлиги.	До 10% от оклада
3.	Выполнение разрядных требований по видам спорта.	До 5% от оклада
4.	Результативность участия обучающихся и спортсменов учреждения в межрегиональных, всероссийских и международных официальных спортивных соревнованиях.	До 10% от оклада
5.	Участие обучающихся и спортсменов учреждения в официальных спортивных соревнованиях в составе спортивных сборных команд Российской Федерации (в том числе в юниорских и юношеских составах команд).	До 5% от оклада
6.	Отсутствие обоснованных жалоб получателей услуг на качество услуг, предоставляемых учреждением	До 10% от оклада
Инструктор-методист (включая старшего)		
1.	Повышение квалификации педагогических работников учреждения	До 10% от оклада
2.	Организация и проведение мероприятий муниципального уровня в учреждении (соревнования, мастер-классы, научно-практические конференции и др.)	До 20% от оклада
3.	Участие учреждения в конкурсных мероприятиях не ниже муниципального уровня	До 10% от оклада
4.	Участие учреждения в проведении городских спортивных и культурно-массовых мероприятиях	До 10% от оклада
5.	Организация оздоровительной кампании в учреждении во время летних школьных каникул	До 20% от оклада
6.	Своевременное и качественное предоставление материалов, в соответствии с требованиями вышестоящих органов	До 10% от оклада

Глава 3. Порядок установления и выплаты выплат стимулирующего характера

16. Установление и выплата выплат стимулирующего характера производится при условии надлежащего исполнения трудовых обязанностей и выполнения условий и показателей установления выплат стимулирующего характера, указанных в настоящем Положении.

17. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться на месяц, квартал, полугодие, календарный год или учебный год.

Конкретный период, на который устанавливается выплата, указывается в приказе по МБОУ ДО.

18. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются по решению директора МБОУ ДО.

19. Директор МБОУ ДО издает приказ по учреждению об установлении выплат стимулирующего характера, в котором отражаются размеры установленных выплат стимулирующего характера.

20. Прекращение или снижение размера выплат стимулирующего характера производится на основании приказа по МБОУ ДО, в котором указываются причины прекращения или снижения размера установленных выплат к должностному окладу работника, и размер снижения.

Глава 4. Премирование работников

21. Работникам МБОУ ДО могут быть выплачены единовременные премии по результатам работы.

Размер единовременной премии по результатам работы не может превышать 50000 рублей.

22. Единовременное премирование по результатам работы производится на основании приказа по МБОУ ДО, в котором указывается размер премии.

23. Премии по результатам работы не выплачиваются в случае:

- 1) наличия у работника дисциплинарного взыскания;
- 2) нарушения работником санитарно-эпидемиологических норм и правил;
- 3) неисполнения или ненадлежащего исполнения работниками трудовых обязанностей;
- 4) нарушения работником правил и норм охраны труда, противопожарной безопасности.